



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Почему кубизм победил сюрреализм?

Индустриальный парк стрит-арта пополнится новой росписью



3 |

Чему специалисты из Выксы научились в Швейцарии?

2 |

Что предстоит изменить на «Трубодетали»?

5 |

Территория ОМК

№ 5 (164) • 8 ФЕВРАЛЯ 2019 ГОДА

Колеса едут на новый рекорд

РЕЗУЛЬТАТ

В январе Выксунский металлургический завод выпустил 84 196 железнодорожных колес – больше, чем когда бы то ни было

4 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© АРХИВ ОМК

Просили – сделали

АКЦИЯ

Ольга Судакова
Чусовой

Активисты ЧМЗ по просьбе горожан навели порядок в Сквере металлургов.

Участники Совета молодых металлургов, получив обращение жителей микрорайона, организовали волонтерскую акцию. Заводчане объединили свои силы с силами ветеранов предприятия – и вместе они очистили от снега дорожки и лавочки, детскую площадку и уличные тренажеры.

– В этом году Чусовскому металлургическому заводу исполняется 140 лет, и Совет молодых металлургов в честь юбилея запланировал сделать 140 добрых дел, – рассказал Антон Курочкин, председатель организации. – Помощь в очистке территории Сквера металлургов – наше первое доброе дело.

Как говорят чусовляне, Сквер металлургов не просто благоустроенные аллеи, эта территория воплощает память об истории завода. В 2018 году скверу присвоено имя Ирэка Губайдуллина, возглавлявшего ЧМЗ с 1973 по 1995 год. А благодаря гранту конкурса «ОМК-Партнерство» здесь установили стенды с информацией о трудовых подвигах и достижениях чусовских металлургов (на фото).

Заводчане также готовы помогать ветеранам, нуждающимся многодетным семьям, подросткам школы № 14, общественным волонтерским организациям.

ЦИФРА

≈ **800**

человек стали участниками волонтерского проекта «Фитнес без границ», который придумала сотрудница АТЗ Лейсан Яруллина. Занятия в санатории «Голубое озеро» посещали дети из Альметьевска и соседних городов, пенсионеры и другие местные жители.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АРТЕМ БУЛАТОВ
главный энергетик БАЗ

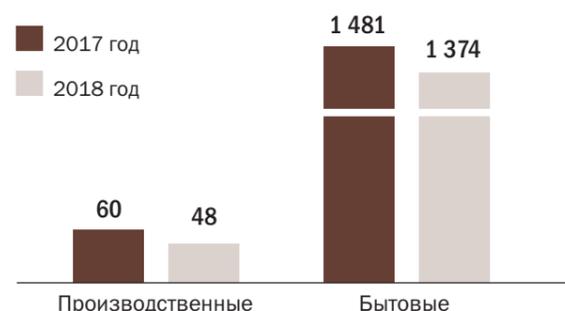
« Наш мир не стоит на месте, вместе с ним должны меняться и мы.

/О развитии/



СТАТИСТИКА

Проекты, реализованные на гранты конкурса «ОМК-Партнерство»



ЦИФРА

> 147 000 человек

работают в подразделениях швейцарской компании ABB, расположенных в разных странах.



ОТ РЕДАКЦИИ

Передвигать ногами и шевелить мозгами

Будет ли существовать завтра ваша профессия?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Жизнь людей в прошлом (и в относительно недалеком, и в совершенно доисторическом) вряд ли была легче нашей. Но совершенно точно они не знали мучения, с которым сталкивается каждый современный человек, – необходимости определяться с профессией.

Все было крайне просто и понятно. Родился ты в семье башмачника – непременно станешь башмачником, и даже поступать в башмачный институт тебе для этого не нужно. Появился на свет в семье сборщика налогов и податей – считай, выбрал неблагодарную, зато денежную профессию. Оказался сыном владельца поместья – учишь управлять специалистами в сфере сельского хозяйства, родившимися в семьях таких же специалистов. А если ты девочка, то все еще проще – в домохозяйки. И никаких вариантов, никаких терзаний. И никаких возможностей что-то изменить.

Сейчас все по-другому: возможностей много, а определенности никакой. Даже у поколения моих родителей ситуация была несколько иной. Выбрать можно было один раз – и на всю жизнь. Один раз поступить в учебное заведение. Один раз его окончить и получить один диплом. Отработать по одной профессии всю жизнь. И один раз выйти на пенсию – в понятные 55 или 60. Впрочем, не будем о пенсионной реформе...

У моего поколения такой трюк уже не получается. О судьбе следу-

ющего поколения и предстоящим им мучениях и думать страшно. Эксперты кадровой сферы в один голос говорят, что особенность современного общества – необходимость постоянно учиться, постоянно осваивать что-то новое. Как в сказке про Алису: чтобы хотя бы оставаться на месте, нужно постоянно передвигать ногами. И шевелить мозгами.

Знания устаревают вместе с технологиями, навыки – вместе с оборудованием, и происходит все это стремительно. Сегодня, поступая в университет на какую-либо специальность, молодой человек не может быть уверен даже в том, что к моменту окончания вуза выбранная профессия вообще будет существовать, не говоря уже о том, что кому-то потребуются те конкретные умения, на приобретение которых он потратит несколько лет своей жизни.

«Знания устаревают вместе с технологиями, навыки – вместе с оборудованием, и происходит все это стремительно.»

Получение диплома становится не окончанием обучения, а его началом. И чтобы оставаться востребованным на рынке труда, приходится учиться постоянно. Курсы, семинары, практика на соседнем заводе или у коллег за рубежом... Здесь получим одно знание, там ухватим другое, а в общем накопим неплохой багаж. Так и выживем. А если приложим достаточно усилий, то и преуспеем. Возможно, даже не в той профессии, с которой начинали.

А если кто-то не хочет учиться? Всегда есть проверенный вариант – пойти в домохозяйки. И даже родиться девочкой в наши дни для этого необязательно.

За границу за знаниями

Сотрудники дирекции по ремонтам ВМЗ прошли обучение в Швейцарии

ТЕХНИКА

Виктор Махров
Выкса

Мастер по ремонту электрического оборудования Андрей Еремин и электромонтер Павел Черненко отправились в швейцарскую коммуны Турги в декабре 2018 года. В учебном центре компании ABB сотрудники дирекции по ремонтам ВМЗ в течение четырех дней изучали тонкости ремонта, обслуживания и наладки преобразователей частоты ACS 6000.

Ремонтники прослушали лекции на английском языке о технических данных и ключевых особенностях построения частного преобразователя, изучили методы управления и концепции защиты, прикладное программное обеспечение и методику ручного управления приводом. Теоретические знания подкрепляли практикой, разбирая задания преподавателя и задавая вопросы. В завершение обучения прошел экзамен, в ходе которого заводчанам нужно было найти ошибки и неисправности в работе оборудования, устранить их и заменить компоненты преобразователя. Сотрудники ВМЗ с задачей справились и получили сертификаты.

– Высоковольтные преобразователи – сложное оборудование, которое требует особого под-

▷ Ремонтники ВМЗ за границей изучали работу со сложной техникой © АРХИВ АНДРЕЯ ЕРЕМИНА



СПРАВКА

Компания ABB считается одним из мировых лидеров в области электрических сетей, электрооборудования, промышленной автоматизации, робототехники и электроприводов. На счету компании свыше 70 миллионов подключенных устройств и более 70 тысяч систем управления во всех сегментах рынка в более чем ста странах мира.

хода. Дополнительное обучение было необходимо. Мы ехали в Турги, чтобы получить ответы на свои вопросы и оценить подход коллег и экспертов к такому оборудованию. И действительно, преподаватель помог нам разобраться в каждой ситуации, в которой у нас возникали сложности. Уверен, что новые навыки помогут нам избежать аварийных простоев преобразователей, – рассказал Андрей Еремин.

На ВМЗ частотные преобразователи ACS 6000 применяют при производстве проката: восемь из них работают в Литейно-прокатном комплексе, еще два – на прокатной клети МКС-5000.



ОБСУЖДЕНИЕ | Чему вы научились за последний год?

АНДРЕЙ БЕКЕТОВ



мастер участка, ЧМЗ

« Научился лучше планировать производственный процесс. Особенно это касается новой окрасочно-сушильной камеры для нанесения финишного покрытия на рессоры, которая была введена в эксплуатацию в 2017 году. Оптимальное планирование помогает снижать потери времени. Достигается это не только благодаря накопленному опыту эксплуатации новой линии, но и опыту взаимодействия с людьми. Важно ясно и корректно поставить задание, чтобы каждый был вовлечен в общее дело.

ДМИТРИЙ КАДУЛИН



бригадир-настройщик, ВМЗ

« В прошлом году обучался в заводском учебном центре, получил допуск к работам на высоте. А уже в этом году начал учиться передвигаться на лыжах коньковым ходом. Друг подарил мне лыжи именно для этого вида. До этого я на лыжах ходил только классикой. Учусь самостоятельно, нашел видео в Интернете, посмотрел и стараюсь правильно выполнять движения. У нас на Воробьиных горах есть специальная лыжня для конькового хода, с километровыми отсечками. Там и катаюсь.

МИХАИЛ РЕДКОЗУБОВ



инструктор по спорту, АТЗ

« Наверное, я больше не учился принципиально новому, а развивался, выходил на новый уровень в том, что уже умел. Научился лучше планировать рабочее и личное время, налаживать коммуникации, слушать и слышать людей, продумывать организацию мероприятий. Познакомился с новыми людьми, научился понимать их. Про нашу спортивную команду скажу, что мы научились еще лучше играть в футбол. Впервые обыграли сильнейшую команду управления «Татнефтегазпереработка».

АЛЕНА КОВИНА



токарь, БАЗ

« Я работаю токарем, а три года назад даже не имела представления об этой профессии. Помню, сначала была учеником, наблюдала за работой наставника и перенимала его опыт. За месяц обучения я, конечно, не стала первоклассным токарем, но стремилась к этому. В дальнейшей работе мне помогли коллеги по цеху, и потихоньку я освоила все секреты специальности. А за последний год у меня значительно увеличились личные производственные показатели. И я сама стала наставником.

АННА ЛАВРОВА



начальник отдела, «Трубодеталь»

« За последний год было много успехов и поражений. Мы с коллегами в отделе по технологии прессового цеха осваивали новые виды продукции – отводы из нержавеющей стали, жаропрочных марок стали, изделия для компрессорной станции «Славянская». Год также был плодотворен с точки зрения знаний об изготовлении соединительных деталей с применением новых технологий. В числе прочего мы получали эти знания от коллег из европейских стран, а также из Китая и Кореи.

ЦИФРА

10 лет

будет продолжаться работа над проектом «Индустриальный парк стрит-арта» в Выксе. В течение этого времени художники будут расписывать заводские здания.



Кубический мир победил



Одна из работ Алексея Луки
© АРХИВ ОМК

Определен жанр нового произведения стрит-арта на территории ВМЗ

ИСКУССТВО

Александр Кулагин
Выкса

Руководители ОМК, ВМЗ и фонда «ОМК-Участие» рассмотрели варианты оформления фасада здания механо-ремонтного цеха «ВМЗ-Техно». Мурал (огромное изображение на стене здания), который должен появиться к фестивалю «Арт-овраг», станет частью большого проекта «Индустриальный парк стрит-арта». Жанровые решения представила куратор проекта Ольга Погасова. Она подчеркнула, что сила и мощь индустрии привлекают художников стрит-арта. В финал попали работы, представляющие два направления – кубизм и сюрреализм. А собравшиеся обсуждали в том числе смысловую нагрузку произведений.

– Важно, чтобы процесс росписи работал на просвещение, вовлекал заводчан – прежде всего, сотрудников цеха, расположенного в здании. Люди должны понимать, для чего это делается, в чем тут польза, – объяснила Ирина Седых, председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие».

БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Алексей Лука – один из самых прогрессивных молодых российских художников. Творчеством он занимается уже более десяти лет: рисует на стенах и холстах, создает коллажи, объемные композиции из дерева и других материалов, а также цифровые работы. Произведения Алексея Луки выставляются в Москве, Санкт-Петербурге, Сиэтле, Амстердаме, Париже и других городах.

Директор «ВМЗ-Техно» Андрей Елисеев отметил, что в последние годы цех преобразуется изнутри: на работу приходит много молодежи, которая поймет и оценит внешнее преобразование. А управляющий директор ВМЗ Александр Барыков в качестве примера взаимодействия художника с местным сообществом привел лекции Миши Most – автора монументальной росписи на здании МКС-5000. Ольга Погасова заверила, что автор новой работы тоже проведет открытые лекции, а сам эскиз обсудят, скорректируют и дополнят вместе с заводчанами.

В результате голосования кубизм победил сюрреализм. Участники группы решили, что проект стоит начать с более традиционных художественных методов. Кубизм, возникший в начале прошлого века и ставший частью русского художественного искусства, идеально подходит для старта.

– Фасад здания цеха представляет собой ломаную поверхность – это своеобразная сетка из плит. Изображение в жанре кубизма можно органично вписать туда с учетом конструктивных особенностей, – сказал Александр Барыков.

Предварительный эскиз «кубической» росписи представил художник Алексей Лука. Именно ему предстоит взяться за исполнение мурала на стене цеха «ВМЗ-Техно». В любом случае эскиз сначала обсудят с работниками подразделения.

Напомним, благодаря фестивалю современного искусства «Арт-Овраг» Выкса стала одним из лидеров среди городов России с точки зрения концентрации произведений стрит-арта и статуса представленных здесь художников. Со времени проведения первого фестиваля в городе появились 80 настенных росписей. Логичным продолжением этого тренда станет «Индустриальный парк стрит-арта» – такую концепцию оформления зданий ВМЗ утвердили в ноябре прошлого года.

Каждому по труду

ЗНАНИЕ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Руководители БАЗ приняли участие в форуме «Будущее сферы труда».

Международный форум, проходивший с 3 по 5 февраля в уфимском конгресс-холле «Торатау», собрал более 500 человек: представителей компаний-работодателей, органов власти и профсоюзов, а также ученых из разных регионов России и других стран. В число участников вошли руководители Благовещенского арматурного завода – управляющий директор Александр Астахов и директор по персоналу Янина Нурисламова.

В течение трех дней участники обсуждали актуальные проблемы в области трудовых отношений и перспективы сферы труда, делились друг с другом опытом развития социального диалога. Главная тема форума была сформулирована как «Достойный труд для всех», а

в рамках панельных дискуссий эксперты обсуждали занятость молодежи (в том числе в контексте новых вызовов и возможностей цифровой экономики), развитие социального партнерства между бизнесом и профсоюзами, вопросы гендерного равенства и инклюзивной культуры труда.

Представители БАЗ участвовали в официальном открытии форума и панельной дискуссии, посвященной развитию социального партнерства. На мероприятии также выступили социальные предприниматели из Благовещенска, участники программы ОМК «Начни свое дело». В частности, на панельной дискуссии «Инклюзивная культура в трудовых отношениях» семья Шайхулиных рассказала о своем проекте – соляной пещере «Во благо».

КСТАТИ

Форум «Будущее сферы труда» был приурочен к 100-летию Международной организации труда и 100-летию Республики Башкортостан.

Изменения в энергетике

ПЕРСОНАЛ

Главным энергетиком АТЗ стал Евгений Макаркин.



Сергей Дмитриев
Альметьевск

На этом посту руководитель сменил Раиля Закирова, который ушел на заслуженный отдых после 10 лет работы на Альметьевском трубном заводе. К своим новым обязанностям Евгений Макаркин приступил с февраля.

Евгений Алексеевич окончил Камский машиностроительный техникум по специальности «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских зданий» и КГТУ имени Туполева по специ-

альности «Многоканальные телекоммуникационные системы». На заводе он работал с 2012 года в должности ведущего инженера-энергетика.

При участии Евгения Макаркина на АТЗ было реализовано множество мероприятий, направленных на повышение эффективности: монтаж и ввод в эксплуатацию блочно-модульных котельных вместо централизованной системы отопления, оптимизация освещения, организация систем мониторинга потребления энергоресурсов и другие.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Система

ОЦЕНКА | 5 февраля управляющий директор ВМЗ Александр Барыков провел аудит на заготовительном участке колесопрокатного цеха. Участку выставлена оценка «хорошо». Озвучивая результат, управляющий директор призвал руководство участка сосредоточиться на решении вопросов, связанных с безопасностью персонала, – в этой сфере проверяющие выявили недочеты. «В целом мне понравилась атмосфера на участке: вы двигаетесь в верном направлении. Но если к следующему аудиту вы не выполните взятые на себя обязательства, то речь будет идти о снижении оценки», – сказал Александр Барыков.

Продукция

КОНТРАКТЫ | Директор по развитию направления блочно-модульного оборудования завода «Трубодеталь» Максим Жуков на минувшей неделе провел ряд переговоров с представителями нефте- и газодобывающих компаний. Целью переговоров были поставки продукции предприятия для разработки залежей углеводородов в районах Крайнего Севера и на арктическом шельфе. В настоящий момент завод в серийном масштабе производит большую линейку блочно-модульного оборудования для обустройства нефтяных и газовых месторождений и серьезно нарастил портфель заказов.

Персонал

СЕМИНАР | В Уфе прошел семинар, посвященный современным подходам к управлению персоналом. В нем участвовали руководители БАЗ: директор по персоналу Янина Нурисламова, начальник отдела по организации и мотивации труда Наталья Кондакова и начальник учебного центра Александра Петроградских. Эксперты семинара Дмитрий Зинин и Ирина Липко рассказали об инновациях в корпоративном обучении, цифровых технологиях в управлении персоналом, технологиях повышения эффективности и антикризисном HR. Участники также обсудили нововведения в трудовом законодательстве и HR-компетенции будущего.

Коллектив

ЗДОРОВЬЕ | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев поддержал инициативу, направленную на оздоровление сотрудников предприятия, – заключить соглашение между АТЗ и городским спортивно-оздоровительным комплексом «Мирас». В рамках корпоративных программ заводчане будут пользоваться услугами комплекса на льготных условиях. Кроме этого предприятие получит возможность проводить в «Мирасе» собственные массовые мероприятия. На прошлой неделе руководители завода посетили комплекс с ознакомительной экскурсией.

Спорт

ВОЛЕЙБОЛ | 9 февраля в спортивно-оздоровительном комплексе «Чусовской» пройдут открытые соревнования по волейболу на призы управляющего директора ЧМЗ. На турнире вновь встретятся команды из Чусового и других городов Пермского края. В частности, на соревнованиях выступит команда «Металлург», в составе которой играют сотрудницы ЧМЗ. «Завод большое внимание уделяет здоровому образу жизни и развитию физкультуры и спорта, – отметил Владимир Кирзнер, управляющий директор ЧМЗ. – Предприятие выступает спонсором и организатором различных соревнований, таких как ежегодный открытый турнир по волейболу».

ЦИФРА

82 267**колес**отгрузил потребителям
колесопрокатный цех
ВМЗ в январе 2019 года.

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Колеса едут на рекорд

В январе Выксунский металлургический завод выпустил 84 196 железнодорожных колес

РЕЗУЛЬТАТ

Александр Загребин
Выкса

Таким образом, колесопрокатный цех предприятия в январе обновил свой рекорд.

– Это вновь демонстрирует вовлеченность каждого звена и каждого сотрудника в достижение общей цели, – говорит Дмитрий Любшин, начальник управления цепочками поставок дивизиона железнодорожных колес.

Напомним, в прошлом году «Территория ОМК» неоднократно писала о росте производства колес и рекордах колесопрокатного цеха. Завод стремился удовлетворить ажиотажный спрос на российском рынке. Заявки клиентов удалось «за-

крыть» благодаря модернизации оборудования и оптимизации производственных процессов.

К слову, инициаторами улучшений зачастую выступали сотрудники цеха. Например, токари-карусельщики поддержали предложение руководства своего участка изменить режим обеденных перерывов, что дало возможность получить дополнительно 100 колес в каждую смену. При этом перерыв на обед для каждого сотрудника не стал меньше.

Малые инициативные группы на протяжении года внедряли решения, которые приносили экономический эффект и позволяли быстрее выполнять производственные операции.

– Наибольший результат принесли мероприятия, направленные на сокращение длительности переналадок и снижение потерь скорости, а также на оптимизацию профилактики и технического обслуживания оборудования, – сообщил Дмитрий Баикин, технолог колесопрокатного цеха. – Увеличение скорости проката, применение альтернативных видов смазок, повышение стойкости формовочных штампов пресса, сокращение времени охлаждения и смазки инструмента деформации на десятые доли секунды – все это позволило достичь в январе столь высоких показателей.

Как говорят в цехе, приоритетной задачей на 2019 год остается выявление дополнительных резервов, в частности повышение эксплуатационной стойкости валкового инструмента для пресо-прокатной линии. Если нынешние темпы производства и спрос со стороны покупателей сохранятся, к концу 2019 года цех сможет выпустить до 950 тысяч колес.

КСТАТИ

Колесопрокатный цех ВМЗ некоторое время назад переживал период низкой загрузки. Однако руководство завода и компании, предвидя повышение спроса на продукцию КПЦ, постарались максимально сохранить коллектив, предложив специалистам рабочие места на новых производствах. И действительно: спрос вырос. Несмотря на то что часть сотрудников вышла на заслуженный отдых, а часть осталась на других рабочих местах, токари-карусельщики КПЦ сегодня успешно выполняют производственные задания.

Больше катали, больше грузили

Долгий капремонт не помешал Литейно-прокатному комплексу перевыполнить годовой план

РЕЗУЛЬТАТ

Виктор Махров
Выкса

На ЛПК подвели итоги 2018 года: комплекс произвел более 1,294 миллиона тонн горячекатаных рулонов – на 26 тысяч тонн больше плана; отгрузка составила 1,193 миллиона тонн – на 70 тысяч тонн больше плана. Также специалисты ЛПК смогли достичь запланированного коэффициента эффективности использования оборудования – 93,1 процента.

Коллектив выполнил планы производства и отгрузки, несмотря на снижение объемов производства в сентябре, когда в ЛПК провели крупнейший за десятилетие капитальный ремонт. В это время обновили отработавшие свое механизмы и провели модернизацию производства: реконструировали линию ламинарного охлаждения, заменили ролики туннельной печи и подогревающего рольганга, входной стол шестой клетки чистовой группы, рампу системы гидросбива окалины. На дуговой сталеплавильной печи вместо прежнего трансформатора поставили более мощный. Кроме того, модернизировали тракт сыпучих материалов.

На выполнении плана ЛПК не сказались и длительный простой в работе шредерной установки участка подготовки лома. В нояб-

КСТАТИ

Капитальный ремонт в сентябре 2018 года стал частью проекта по увеличению мощности ЛПК. В июле 2019 года здесь установят новую сталеплавильную печь: ее объем – 180 тонн, тогда как у действующей – 160. Модернизация позволит увеличить объем выпуска продукции до 1,5 миллиона тонн в год.

ФАКТ

В прошлом году ЛПК отметил 10-летие, а в апреле выпустил 10-миллионную тонну горячекатаных рулонов.

ре объемы производства заметно снизились из-за сквозного отверстия, которое образовалось вследствие абразивного износа средней части крышки машины. Так как ремонт затянулся, планы показатели в декабре тоже снизились. Всего за год на участке произвели более 364,6 тысячи шредированного лома, не добрав до годового оперативного плана 1,75 тысячи тонн.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ОЛЕГ ФЕДОТОВ
директор дивизиона
нефтегазопроводных труб, ВМЗ

« В год юбилея ЛПК подтвердил статус надежного поставщика для цехов дивизиона и вновь дал рекордные показатели. В подразделении есть крепкая основа для дальнейшего развития – слаженный коллектив высококвалифицированных металлургов. Вовлеченность

персонала и заинтересованность в результате проявляются на каждом участке, а самое современное оборудование помогает решать амбициозные производственные задачи. Во время капитального ремонта оборудование комплекса значительно обновилось, введены в строй новые установки. Безусловно, работа ремонтных и вспомогательных служб поспособствовала достижению годового результата.

Стали тратить меньше стали

Сотрудники МКС-5000 ВМЗ придумали несколько способов экономить металл

ИДЕЯ

Александр Загребин
Выкса

Вряд ли кому-то удавалось до сантиметра рассчитать необходимое количество обоев для оклейки стен квартиры. Материалы всегда берут с небольшим запасом: лучше пусть немного останется, чем не хватит. А вот пригодятся ли оставшиеся куски в дальнейшем? Примерно такой вопрос – только, конечно, про другой материал – задают себе и металлурги, когда заказывают сталь для определенной продукции.

– Мы находим возможность использовать металл, остав-

шийся после выполнения того или иного заказа, – рассказал Виталий Шаронов, начальник отдела по технологии прокатного производства МКС-5000. – Коллектив предложил адаптировать остатки слябов под другие заказы. К примеру, слябы, предназначенные для производства листа класса прочности К-56, благодаря изменению параметров нагрева, прокатки и ускоренного охлаждения обретают свойства класса прочности К-60. И мы можем использовать их. В противном случае металл может лежать годами в ожидании нужного заказа.

Другой путь снижения затрат сотрудники МКС-5000 увидели в уменьшении расходного коэффи-

циента металла. Мундштуки новой конструкции, которые использовали при порезке слябов, позволили уменьшить ширину реза на 10 миллиметров. А целевую толщину проката максимально оптимизировали за счет уменьшения числа поверхностных дефектов металла: при их зачистке всегда есть риск слишком «углубиться» в лист и испортить его.

Механические свойства на торцевых частях раската часто были нестабильны. Опытным путем подобрали такие режимы работы, которые позволили меньше обрезать лист с торцов. Как свидетельствуют отзывы заказчиков, лист соответствует всем их требованиям. Стабильность качественных показателей и точ-



△ В МКС-5000 умеют работать с металлом © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ность воспроизведения технологии дали возможность уменьшить количество проб, которые отбираются для испытаний.

И еще один ход – новая схема расчета размеров заказной заготовки. Исходный продукт при из-

готовлении имеет припуски, которые ранее включались в стоимость слябов. Сейчас предприятие платит поставщикам только за полезный объем металла, который целиком используется в производственном процессе.

Управляющий директор
завода «Трубодеталь»

Евгений Баранов: «Привычки надо менять»

Светлана Кулагина
Челябинск

Назначенный в январе на должность управляющего директора «Трубодетали» Евгений Баранов каждое рабочее утро начинает с посещения цехов и офисов. Вместе с другими руководителями он проверяет соблюдение принципов «5 С» на рабочих местах, визуализацию опасных зон, состояние станков и оборудования, комнат приема пищи и душевых. Первые результаты таких обходов оказались неутешительными: немногие участки удостоились оценки «хорошо», большинство оказались в «желтой» и «красной» зонах – то есть их состояние оценивается как удовлетворительное и неудовлетворительное.

Утро начинается не с кофе

– Евгений Владимирович, что вас особенно огорчило во время обходов?

– Кажется, что в какой-то момент развитие производственной системы на заводе приостановилось. Много явных нарушений в области охраны труда, беспорядок на рабочих местах, отсутствие должной визуализации, на стендах – инструкции ради инструкций и стандарты ради стандартов...

– Какой из цехов кажется вам наиболее проблемным?

– Прессовый цех № 2. Речь, прежде всего, об оборудовании и отношении людей к нему: протечки масла, небрежная металлическая стружка, ветошь... Многие рабочие места травмоопасны. Можно ли в таких условиях трудиться продуктивно? Работники цеха живут мыслью о скором техперевооружении. Говорят: оборудование старое, содержать его в порядке невозможно, вот придут новые станки, тогда все изменится. Отвечаю: модернизация случится в конце года, как вы собираетесь работать весь год? А при таком отношении у вас и новые станки быстро придут в нерабочее состояние. И вот еще что неприятно поразило: беспорядок на столах и в шкафах у технологов и мастеров цехов. Можно ли требовать порядка от рабочих, если его нет в кабинетах?

– Но есть и приятные исключения?

– Безусловно. Например, участок котельной. Не самое современное производство, но как все отремонтировано, визуализировано, разложено по полочкам и по ящичкам! Сюда надо водить экскурсии из других цехов, чтобы перенимали опыт, как надо организовывать пространство в соответствии с принципами бережливого производства.

– Раньше обходы управляющего директора проходили два раза в неделю или реже. Зачем нужно делать это ежедневно?

– Это инструмент быстрой обратной связи. Нормальная реакция руководителя на неудовлетворительную оценку – критично взглянуть на себя, свой участок. Некоторых начальников цехов и старших мастеров плохая оценка подстегивает исправлять ситуацию, начинать все с нуля. Некоторые не соглашаются, спорят, оправдываются. Но давайте рассуждать здраво: целый букет нарушений по охране труда, который мы выявляем во время обходов, – он же не сегодня и не вчера появился. Значит, эти нарушения просто не замечали, хотя они видны невооруженным глазом. Значит, привыкли так работать. Привычки надо менять.

Сейчас вся информация о результатах утренних обходов до 12 часов дня появляется на портале производственной системы завода – каждый может увидеть, по какой причине была выставлена та или иная оценка, какие замечания высказали участники обхода, что нужно исправить.



© НИКИТА ИСАКОВ



Пока настоящим лидером кружка качества не станет простой рабочий, знающий проблему изнутри, дело с мертвой точки не сдвинется.

Необходима революция

– Недавно вы представили вниманию руководителей цехов, участков, отделов и управлений концепцию развития производственной системы. Какие цели и задачи вы перед ними поставили?

– Руководство компании обозначило цель: повысить финансовый результат работы завода, используя все резервы и весь инструментарий производственной системы. Планка 2019 года – бронзовая медаль по результатам аудита «Тойоты».

Мое желание – чтобы каждый руководитель проникся этой целью, принял непосредственное участие в работе. Обратимся к статистике: в 2018 году в деятельности по улучшениям участвовало 64 процента заводчан. Реализовано 2,3 улучшения на одного сотрудника. Казалось бы, неплохие показатели. Но наша задача – предложить три улучшения в год на каждого работника. Я считаю, что это вполне выполнимая задача. Лично я обязуюсь пять улучшений за этот год подать. Руководители первой линейки, я думаю, меня поддержат.

Также все руководители – функциональные директора, начальники цехов – будут защищать личные презентации. Каждый из них будет презентовать минимум один личный проект, направленный на улучшение операционной эффективности.

– Дает ли какие-то преимущества медаль «Тойоты» при работе с клиентами?

– Не медаль, а зрелая производственная система дает такие преимущества. Зачастую на «Трубодеталь» приезжают представители «Газпрома» и «Транснефти», чтобы посмотреть, как выполняются их заказы. Когда они приходят на участок, где все лежит навалом, им показывают: «Вон там, снизу, отвод или тройник», – с каким впечатлением они уедут? Или другая ситуация: когда представитель заказчика зайдет в цех и увидит, что все аккуратно и хорошо, – он убедится, что это серьезное предприятие.

– Японский аудитор Тацуми Кимура говорил: понадобились десятилетия, чтобы на предприятиях «Тойоты» производственная система стала частью мышления людей. А то, что произошло на ВМЗ, он назвал революцией. Ожидать ли революции на «Трубодетали»?

– Думаю, да. У нас нет другого выхода. Идеология бережливого производства ставится во главу угла не затем, чтобы угодить аудиторам «Тойоты». На рынке жесткая конкуренция, и без выявления резервов, без снижения затрат и себестоимости продукции нам не выжить. Поэтому весь инструментарий производственной системы должен работать на повышение производительности труда и снижение издержек. На заводе очень сложная логистика – изделие несколько раз перевозится с одного передела на другой, поэтому четко должно быть организовано планирование производства. Полагаю, мы реализуем несколько организационных проектов, которые позволят нам работать более эффективно.

Приведу пример: в дивизионе труб большого диаметра ВМЗ был реализован оргпроект, в результате которого мы снизили время оформления документов на отгрузку продукции вагонами с нескольких суток до четырех часов! Это была революция. Представьте: в сутки грузится по 150 вагонов – какой был эффект! И необходимо учитывать и возможные штрафы от железнодорожников за простои вагонов (а они огромные), и риски, связанные с несвоевременной отгрузкой продукции потребителям.

Другой пример – колесопрокатный цех ВМЗ. В 2012 году он отгрузил потребителям 850 тысяч колес, и многим казалось, что следующий шаг, необходимый для увеличения производительности, – дополнительные инвестиции и глубокая модернизация. Но когда резко увеличился спрос на продукцию и нужно было быстро изыскать резервы увеличения производительности, рабочая группа проекта и коллектив цеха смогли сократить потери времени. Анализ и проработке подвергались простои длительностью до минуты, а в цикле работы агрегата находили потери, составлявшие десятые доли секунды, что позволило в 2018 году отправить потребителям 860 тысяч колес. При высоком спросе на продукцию это принесло колоссальный экономический эффект.

– Что еще принципиально меняется в подходе к развитию производственной системы на заводе?

– Считаю очень важными кружки качества. Я присутствовал на прошлой неделе на заседании конкурсной комиссии, где мы рассмотрели 16 проектов, определяя лучшие по итогам года. Из них только пять проектов действительно очень хорошо проработаны. Но во главе кружков качества, как правило, стоят мастера или старшие мастера, технологи. На мой взгляд, пока настоящим лидером кружка качества не станет простой рабочий, знающий проблему изнутри, дело с мертвой точки не сдвинется.

Еще мы намерены изменить методику проведения конкурсов на лучший участок, лучший офис и лучший кабинет. Раз в полгода специальная комиссия проведет обход подразделений, претендующих на звание лучших, и назовет их по итогам голосования.

Много направлений в этой работе. Самая важная задача – чтобы у людей в голове что-то перевернулось, чтобы не руководитель заставлял их что-то менять, улучшать, а они сами начали это делать.

▼ КСТАТИ

Напомним, ранее Евгений Баранов руководил дивизионом труб большого диаметра на Выксунском металлургическом заводе, первом в мировой отрасли предприятии, отмеченном бронзовой и серебряной медалью «Тойоты» за уровень развития производственной системы.

Опасно ли после работы?

Травмы в нерабочее время в 2018 году получили больше тысячи сотрудников ОМК. Впрочем, годом ранее пострадавших было еще больше

Виктор Махров, Светлана Кулагина, Ольга Судакова, Юлия Ларионова, Сергей Дмитриев, Мария Попова
Выкса – Челябинск – Чусовой – Благовещенск – Альметьевск – Москва

Риски ждут везде

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Сотрудники ВМЗ чаще всего получали травмы из-за падений. На скользкой поверхности «забыли» травмы 19,4 процента пострадавших заводчан. С крыш, лестниц, табуреток и стремянок упали 15,6 процента. 11,9 процента травмировались на ровной поверхности: споткнулись, поскользнулись или оступились.

В топ причин травм входят удары, ушибы, защемления (14 процентов случаев), а также инциденты, связанные со спортом (13,6 процента). Кроме того, сотрудники ВМЗ страдали от попадания инородных предметов в глаза, химических ожогов, укусов животных и поражения током.

Опасности поджидали заводчан везде: и дома, и на улицах города, и на природе.

В январе работник ЛПК неудачно спустился с горки на «ватрушке»: врезался в пенек и растянул голеностопный сустав. В феврале газорезчик четвертого цеха также

пострадал при спуске с крутой горы. Мужчина катался на лыжах, упал и получил перелом нижней челюсти и перелом малой берцовой кости с подвывихом стопы.

В том же месяце инженер дирекции по ремонтам сломал палец на ноге, просто передвигаясь по квартире. Ранним утром он в полусонном состоянии зашел в дверной косяк. В медико-санитарной части врач-хирург диагностировал перелом. В марте токарь-карусельщик КПП вынул вилку из розетки. Крепление защитного кожуха вилки лопнуло, контакты оголились, и человек получил поражение током и ожог.

В апреле еще один колесопротачник «заработал» растяжение мышц и связок, когда вытаскивал на берег из реки лодку. А в июне оператор поста управления МКС-5000 пострадал во время велопрогулки в парке. На его пути неожиданно оказалась девочка. Заводчанин, чтобы избежать столкновения с ребенком, резко вывернул руль в сторону и упал на асфальт. Результат – ушиб плеча и лодыжки правой ноги.

Самым неожиданным образом пострадал бригадир из складского хозяйства. Он получил разрыв связок коленного сустава правой ноги, выгуливая свою собаку породы алабай. Животное, как обычно, бегало рядом, но неожиданно с разбега ударило головой в ногу мужчины – в область колена с внешней стороны.

В дирекции по безопасности производства рекомендовали руководителям подразделений проанализировать причины травм.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

На ВМЗ существует практика: каждый случай разбирают в подразделении, где работает пострадавший. Сам человек и его руководитель на сменно-встречных собраниях рассказывают о бытовых травах и мерах профилактики. Кроме того, статьи о профилактике травм в быту размещаются на корпоративном портале. А руководители подразделений проводят для работников, получивших бытовые травмы, дополнительные инструктажи и обучение.



ФАКТ
В число корпоративных ценностей ОМК входит безопасность.

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЖКО

Раз в два дня

ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Если посчитать число бытовых травм, которые произошли с сотрудниками ЧМЗ, то получится, что заводчане страдали практически раз в два дня – в 2018 году зарегистрировано 187 несчастных случаев. Наибольшее количество зарегистрированных инцидентов произошло с сотрудниками ресурсного производства, цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования и цеха по металлообработке.

По статистике, большая часть травм происходит из-за неудовлетворительного содержания территории города. Чаще всего людям вредят не посыпанные песком скользкие или неровные дороги.

Но нередко сотрудники завода в нерабочее время травмируются и по другим причинам. Например, люди пренебрегают правилами безопасности и получают повреждения, потому что используют неисправный или устаревший инструмент, не уделяют внимание подготовке рабочего места.

Зафиксированы и другие случаи: нападения бродячих собак,

участие в хулиганских разборках и драках, нарушение правил дорожного движения. Также заводчане страдают при занятиях спортом.

Если рассматривать картину в целом, то окажется, что мужчины не умеют безопасно ремонтировать машину, дом и даже играть с детьми. Женщины же, в основном, падают на территории города, травмируются при занятиях спортом, а также при выполнении домашних дел.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

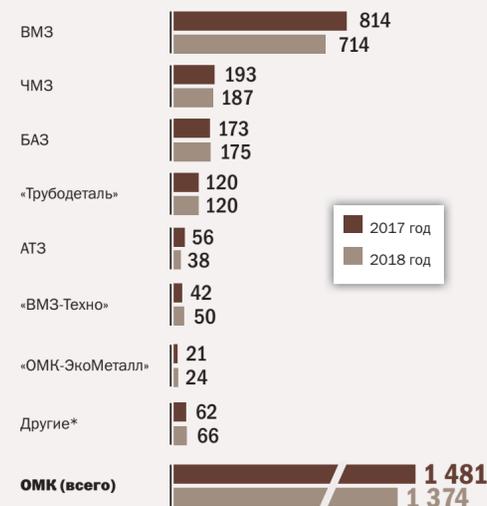
КСЕНИЯ БЕЗГОДОВА специалист по охране труда ЧМЗ

«Для профилактики бытового травматизма в 2018 году на ЧМЗ проведен ряд мероприятий. Мы расследуем бытовые травмы, чтобы выявить их причины, прорабатываем на сменно-встречных собраниях произошедшие случаи, чтобы другие работники знали о возможных опасностях и не повторяли ошибок коллег. Проводим также обучение по программе «Профилактика травматизма у работников»: преподаватели разъясняют безопасные приемы при выполнении различных видов работ.

ЦИФРА

1 422 травмы получили сотрудники ОМК в 2018 году. На производстве произошло всего 48 несчастных случаев, а все остальные инциденты – 1 374 случая – не были связаны с работой.

Бытовые травмы сотрудников ОМК



* Шелковский металлургический завод, «ВМЗ-Комфорт», «ОМК-ЦЕС», «ОМК-ИТ», «Бластер плюс», «Альсин», московский офис ОМК

КСТАТИ

Как измерить ЗОЖ?

Сотрудники ОМК страдают не только от травм, но и от вредных привычек, и от не очень здорового образа в жизни в целом. На всех предприятиях проводятся мероприятия, направленные на профилактику заболеваний и улучшение самочувствия сотрудника. Но насколько они эффективны на самом деле?

Измерить общую «температуру» в компании поможет программа «Здоровье ОМК», которая объединяет разрозненные прежде мероприятия и определяет систему оценки здоровья сотрудников. Критерии оценки авторы программы разработали, руководствуясь рекомендациями Всемирной организации здравоохранения, а также российских программ. Всего получено четыре критерия.

Здорового коллектива – количество сотрудников, которые сдали нормы ГТО. Значок ГТО не требует подготовки на уровне мастера спорта, но вместе с тем показывает, что его обладатель находится в хорошей физической форме.

4 Больничные листы. В рамках программы будут подсчитывать количество дней нетрудоспособности на каждом предприятии.

1 Индекс массы тела (ИМТ). Избыточный вес неизменно способствует развитию сердечно-сосудистых заболеваний, основной причины смертности в нашей стране (48 процентов, согласно данным Росстата). Чтобы предотвратить возможные риски, необходимо определить, насколько проблема избыточного веса актуальна для сотрудников ОМК.

2 Курение. Вредная привычка на также способствует развитию сердечно-сосудистых заболеваний, а кроме того, болезней дыхательной системы.

3 Спорт. При оценке здоровья важно учитывать не только вредные факторы, но и полезные. Один из показателей

Опрос сотрудников структурных подразделений планируется проводить раз в квартал. Как подчеркивают эксперты дирекции по безопасности производства, при этом важно соблюдать принцип добровольности: решение о том, предоставлять личные данные или нет, каждый человек должен принять самостоятельно.

Регулярный мониторинг позволит выявить проблемы – как общие для всей компании, так и частные для разных производственных площадок. Исходя из этого будут разработаны мероприятия, которые помогут сотрудникам компании стать более здоровыми.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР ЩОРС руководитель направления по охране труда ОМК

«Социально ответственной компании важно, чтобы сотрудниками были здоровыми и справлялись с трудовыми задачами, а при выходе на пенсию могли наслаждаться заслуженным отдыхом. Это становится особенно актуально в связи с повышением пенсионного

возраста. Но выбор в пользу здорового образа жизни является правильным тогда, когда человек приходит к нему осознанно, а не по принуждению. Заставлять человека заниматься спортом, не считаясь с его желанием, – значит ставить его здоровье под угрозу. Компания может советовать, объяснять, предоставлять возможности, но решение всегда остается за сотрудником.

О производственном травматизме на предприятиях компании «Территория ОМК» рассказывала в номере от 25 января 2019 года.

И в труде, и на отдыхе

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

Случаев бытового травматизма с сотрудниками БАЗ происходит все еще много. Повреждения люди получают в основном по неосторожности.

За прошлый год несколько человек получили травмы при занятиях спортом. Один из сотрудников играл в пинбол и повре-

дил ногу. Другой катался на тюбинге – и травмировал колено. Риск несут и строительные работы (мужчина наступил на гвоздь и получил колотую рану стопы), и отдых в свободное время (человек заработал ожог грудной клетки и брюшной стенки).

Ради профилактики подобных случаев с работниками проводят беседы. А с сентября для заводчан, пострадавших в нерабочее время, организуют обучение.

– Давайте не забывать, что мы, взрослые, являемся примером для молодого поколения. Заложить в юном возрасте основы безопасного поведения защитит детей от многих неприятностей и травм во взрослой жизни. Покажем личным примером, что в любых делах нужно быть внимательными и осторожными, – сказала Татьяна Бровко, начальник управления по безопасности производства БАЗ.

Кот, пес и холодильник

АЛЬМЕТЬВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

В 2018 году работники АТЗ получили меньше бытовых травм, чем в 2017-м. Снижение бытового травматизма представители отдела промышленной безопасности и охраны труда завода связывают с обучающими и профилактическими мероприятиями. Сотрудники завода учатся оказывать первую медицинскую помощь (кстати, специально для этого приобрели манекен Resuscit Apple), отработывают навыки использования огнетушителей.

– Так же, как и в случае с производственным травматизмом, при

получении бытовой травмы каждый заводчанин проходит дополнительное обучение в учебном центре АТЗ, делится на собрании своего подразделения информацией о несчастном случае, высказывает свое отношение к ситуации и рекомендует меры, которые помогут избежать подобных инцидентов в будущем. Это нужно для того, чтобы однотипные несчастные случаи не повторялись, – объясняет Шамиль Хузиев, начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда АТЗ.

Среди бытовых травм в прошлом году преобладали ушибы, растяжения и переломы, полученные при падении. Одно паде-

ние привело к ожогу: человек поскользнулся в бане и прислонился к раскаленной печке. Несколько трав связаны со спортом: сотрудники травмировались, упав с велосипеда, или растянули мышцы во время тренировок. По этому поводу специалисты отдела промышленной безопасности завода на всех собраниях рекомендуют спортсменам-любителям перед занятиями разогреваться.

Не перестают вредить людям домашние питомцы и бытовая техника: одного сотрудника на прогулке протащила за собой по асфальту собака, другого пощарапал любимый кот, третий прижал палец, перемещая холодильник.

Главная по доброй воле

Специалист АТЗ Лейсан Яруллина – уникальный волонтер: она помогает другим людям тоже становиться волонтерами



Сергей Дмитриев
Альметьевск

Лейсан Яруллина не только непосредственно участвует в большинстве добровольческих проектов АТЗ – вот уже пятый год она координирует все акции волонтерского движения предприятия. Волонтерством Лейсан начала заниматься со студенческих лет, однако собственные инициативы стала реализовывать, уже работая на Альметьевском трубном заводе.

На счету Лейсан Яруллиной – около полусотни благотворительных акций. Она помогала организовывать праздники для детей-сирот в детских домах и для пожилых людей в приютах района, была Снегурочкой на благотворительных новогодних утренниках, собирала деньги для помощи детям-инвалидам и даже сажала картошку на приусадебных участках пожилых людей.

– С появлением конкурса «ОМК-Партнерство» бессистемные стремления людей делать добрые дела направляются в одно русло, – говорит Лейсан. – Это пра-

вильно и удобно: есть единая база знаний, есть люди, готовые помочь как в написании проекта, так и в его реализации. Собственный проект можно значительно улучшить, сравнив его с другими проектами из той же сферы и взяв от них лучшее.

Как раз одним из таких волонтерских проектов, собравшим в себе все лучшее, стал «Фитнес без границ», реализованный летом 2018 года. В общей сложности он объединил около тысячи горожан и гостей Альметьевска.

Целью организаторов было приобщить как можно больше людей к здоровому образу жизни, предоставив возможность всем желающим бесплатно участвовать в спортивных мероприятиях. Однако главное в проекте – даже не сам позитивный эффект от посещения тренировок, а то, что это приучает людей к систематическим занятиям спортом, настраивает их на целенаправленное сохранение активности в любом возрасте.

На создание «Фитнеса без границ» Лейсан Яруллину вдохновили заводская программа по оздоровлению сотрудников и городские спортивные проекты. Как говорит сотрудница АТЗ, посещение бесплатных

тренировок позволяет людям сэкономить средства на платные спортивные центры. Более того, участники проекта могут познакомиться с современными направлениями фитнеса и понять, какое из них им ближе, чтобы дальше заниматься именно им.

Программы проекта различаются по возрастным категориям. Например, для детей и подростков кроме спортивных занятий предусмотрены интерактивные игры, конкурсы и призы, для пожилых людей – программа с небольшими физическими нагрузками и возможность пообщаться, познакомиться с новыми людьми. В будущем планируется проведение занятий для людей с ограниченными возможностями здоровья.

Реализовать проект Лейсан Яруллиной помогли коллеги-заводчане. Вместе выбирали аппаратуру, составляли программы занятий, подбирали музыку для тренировок, готовили игры, конкурсы и призы. По отзывам волонтеров, проект помог им раскрыть внутренний потенциал, дал возможность примерить на себя роли тренеров, а опыт проведения публичных мероприятий однозначно пригодится им на работе и в жизни.

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Прототипом «Фитнеса без границ» можно считать проект «Зеленый фитнес», который реализуется в Альметьевске третий год: на улицах города проводятся занятия для всех желающих. Главные отличия волонтерского проекта ОМК – всепогодность, несколько версий программ занятий и локализация в месте размещения большой группы людей, заботящихся о своем здоровье, – в санатории. В случае непогоды занятия проводятся в спортивных залах учреждения. Для разных возрастных групп предусмотрены разные упражнения: детям, например, предлагают много активных движений: прыжков, танцевальных элементов и так далее.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

АМИР ЕГАМОВ
директор по персоналу, АТЗ

« Проект «Фитнес без границ» органично вошел в систему оздоровления жителей Альметьевска и близлежащих городов. Среди участников есть пенсионеры АТЗ, заводчане и их дети. Вдвойне приятно, что этот проект реализовывала Лейсан Яруллина. За последние несколько лет она стала настоящим экспертом в волонтерском движении завода. На этом этапе, когда знания и опыт позволяют, многие с головой уходят в организационную деятельность и значительно снижают личное участие в проектах. А у Лейсан происходит как раз наоборот: главный волонтер завода старается лично во всем участвовать. И я уверен, что это единственный правильный выбор: людей можно вдохновить только собственным примером.

▼ КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

ЛИЗА НИКОЛАЕВА
ученица седьмого класса

« Утренний фитнес – это весело и интересно. Можно не только заниматься, но и попробовать себя в качестве тренера. Мы с подружкой попробовали, нам понравилось. Ждем следующего лета, чтобы приходиться и проводить занятия.

АЛЬФИЯ РАМАЗАНОВА
пенсионер

« Раньше мне бы в голову не пришло заниматься по утрам. Заставить себя систематически заниматься дома сложно. А тут, в период отдыха, видишь, что другие занимаются, – и появляется желание присоединиться.

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



Яруллина Лейсан Мазитовна

Возраст: 31 год.

Образование: Альметьевский государственный нефтяной институт, экономика труда (2009).

Место работы: специалист по организации и нормированию труда АТЗ.

Начало волонтерской деятельности: 2006 год.

Проекты: «Фитнес без границ», «Серебряный Интернет».

Награды: благодарственного письма Альметьевского государственного нефтяного института, Альметьевского трубного завода, благотворительного фонда «ОМК-Участие».

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«Фитнес без границ»

Суть проекта: волонтеры АТЗ организовали в санатории «Голубое озеро» занятия фитнесом для всех желающих по выходным; по будням же тренировки проводили инициативные люди, отдыхающие в санатории.

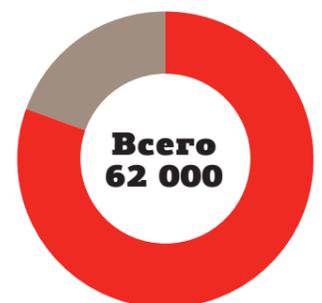
Участники-волонтеры: Лейсан Яруллина, Алена Симонятова, Наталья Крупская, Андрей Сандревский, волонтеры из числа отдыхающих в санатории «Голубое озеро».

Благополучатели: более 400 детей из Альметьевска, Лениногорска, Бугульмы, Зеленодольска и свыше 200 пожилых людей, отдыхающих в санатории, около 150 местных жителей.

Стоимость проекта: 62 тысячи рублей (деньги потратили на приобретение аудиоаппаратуры для занятий).

Дальнейшее развитие проекта: купленная техника и опыт, наработанный за лето 2018 года, позволили продолжить проект в течение зимы в помещении санатория; летом 2019 года вновь будут проходить занятия на свежем воздухе.

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОЕКТА (РУБЛИ)



■ грант конкурса «ОМК-Партнерство»	50 000
■ средства санатория «Голубое озеро»	12 000

Артем Булатов, главный энергетик Благовещенского арматурного завода, считает профессию энергетика одной из самых важных для любого предприятия

В сердце завода

Юлия Ларионова
Благовещенск

– Артем Борисович, каким было ваше детство?

– Я родился в городе Златоусте, это в Челябинской области. Я не единственный ребенок в семье – есть еще сестра Татьяна. У меня было счастливое советское детство.

Родители всю жизнь прожили в Златоусте, работали на сборочном производстве Златоустовского машиностроительного завода. Отец долгое время работал механиком, мама – инженером-технологом. За добросовестный труд их отмечали различными грамотами и знаками. От родителей я унаследовал, по-моему, главные качества – трудолюбие и стремление достичь задуманного.

А так как родители работали на предприятии, обеспечивающем обороноспособность страны, жить было весело и интересно. Самые яркие воспоминания из детства – походы и путешествия. Например, в 1989 году мы всей семьей ездили на автомобиле в Белоруссию. Посещали всевозможные достопримечательности, а также памятники воинской славы. Мой дед, Виктор Булатов, был ветераном Великой Отечественной войны, воевал в соединениях Третьего Белорусского фронта, за мужество и отвагу награжден тремя медалями «За отвагу». Уважение к ратным подвигам в нашей семье воспитывается с детства.

– А как вы нашли свое призвание? Семья помогла в этом?

– Я долго не мог определиться с выбором будущей профессии. Решил последовать примеру старшего двоюродного брата Сергея и поступил в Златоустовский металлургический колледж – на специальность «Обслуживание, ремонт и эксплуатация электрооборудования». Трудовую деятельность начал в 19 лет, работал электромонтером на Златоустовском металлургическом заводе. Тогда же поступил в Южно-Уральский государственный университет. Во время обучения окончил военную кафедру и прошел военные сборы в Чебаркульской Краснознаменной танковой дивизии.

– Сложно было начинать работать без опыта?

– Профессия электромонтера – сложная, требующая внимания, ответственности, собранности, точности. Высокое напряжение не прощает ошибок. Переживал опыт, учился у своих коллег, которые давали мне полезные советы, основанные на огромной практике и технических знаниях.

На Златоустовском металлургическом заводе я проработал два года, к тому времени освоил много тонкостей профессии. Окончив университет, решил попробовать себя в нефтяной промышленности, устроился в подразделение компании «Юганскнефтегаз», которое занимается эксплуатацией энергетических установок на объектах нефтедобычи. За время работы прошел путь от электромонтера до начальника электротехнической лаборатории.

В процессе старался непрерывно повышать квалификацию, трижды проходил курсы в МГТУ имени Баумана. Я считаю, что повышение квалификации и дополнительное обучение помогают получить высокие результаты. Наш мир не стоит на месте, вместе с ним должны меняться и мы, а точнее – расти, профессионально развиваться.

– Как вы считаете, в чем значимость вашей нынешней профессии?



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

ДОСЬЕ

Булатов
Артем Борисович

• **Дата рождения:** 4 ноября 1978 года.

• **Место рождения:** город Златоуст (Челябинская область).

• **Образование:** Златоустовский металлургический колледж, специальность «Техническая эксплуатация, обслуживание и ремонт электрического и электромеханического оборудования» (1997); Южно-Уральский государственный университет, специальность «Автоматизация технологических процессов и производств» (2002).

• **Карьера:**

• Златоустовский металлургический завод, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования прокатного цеха (1997–1999);

• предприятие «Энергонефть», электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования электротехнической службы; инженер электротехнической службы, начальник диагностической лаборатории электротехнической службы (2002–2011);

• предприятие «Электрокомплект», коммерческий инженер (2012–2014);

• Благовещенский арматурный завод, инженер по надежности электрооборудования цеха по энергетическому обеспечению; ведущий инженер по теплотехнической части и кислородно-компрессорному оборудованию цеха по энерготехническому обеспечению, ведущий инженер по электрической части и энергоснабжению (2014–2017);

• Благовещенский арматурный завод, начальник цеха по энергообеспечению и ремонтам – главный энергетик (с 2017-го).

• **Семейное положение:** женат, двое детей.



Работа энергетиков – не просто физический труд и рабочая сноровка, им постоянно приходится решать важные, иногда экстренные задачи, думать, как быстро, но эффективно выполнить то или иное задание. Конечно, здесь нужен особый склад характера.

– Конечно, обязанностей и ответственности у главного энергетика куда больше, чем у простых представителей профессии. Вообще, работа энергетика очень ответственная – это и разработка, и производство, и эксплуатация систем энергетического и теплового обеспечения на предприятии, а также модернизация существующих систем и техническое перевооружение.

Я считаю, что цех по энергообеспечению и ремонтам – это сердце любого завода. Если произойдет хотя бы незначительное снижение напряжения, предприятие может встать. Кроме того, обслуживание и своевременный ремонт электрического и электромеханического оборудования играют важную роль в общем процессе производства.

Хочу отметить, что работа энергетиков – не просто физический труд и рабочая сноровка, им постоянно приходится решать важные, иногда экстренные задачи, думать, как быстро, но эффективно выполнить то или

иное задание. Конечно, здесь нужен особый склад характера – вдумчивый, усидчивый, чтобы выполнять кропотливую работу.

Особенность профессии энергетика и в том, что функций, которые могут выполнять люди этой специальности, очень много. Так что возлагаемые на них обязанности напрямую зависят от той организации, в которой они трудятся.

– Почему вы переехали из Челябинской области в Башкирию? И как оказались на арматурном заводе?

– В Благовещенск наша семья переехала в 2014 году в силу обстоятельств. Я сразу устроился на арматурный завод инженером по надежности. На заводе стал на-

чальником цеха – главным энергетиком. Активно участвую в мероприятиях по развитию технологических процессов, энергоэффективности. Ежегодно прохожу обучение, а также аттестацию и проверку знаний в Ростехнадзоре.

– Какие качества вам помогают в работе?

– По натуре я оптимист, реалистично смотрю на жизнь, что позволяет делать правильные выводы и контролировать ситуацию. Умею слушать и не давать советов, если не спрашивают. На возникающие вопросы готов дать аргументированный ответ. Ответственно подхожу к выполнению своей работы.

О семье

Я познакомился с будущей супругой Ольгой, когда работал в Нефтеюганске. Она оказалась родом из Башкирии. Мы с ней оказались очень схожи характерами. Вскоре поженились. Сейчас мы воспитываем двух сыновей, старшему, Кириллу, – 13 лет, младшему, Илье, – четыре года. На месте дети не сидят – всегда в движении.

Ну и нам приходится догонять. Любим активно отдыхать, для себя занимаемся спортом: летом катаемся на велосипедах, зимой – на коньках и лыжах. Я уверен: у нас счастливая семья. Главное – это прислушиваться к остальным членам семьи, всегда приходить к общему знаменателю, смотреть в одну сторону.

ФАКТ

Артем Булатов начал работать в 19 лет – электромонтером на металлургическом заводе.

ЦИФРА

9,15 миллиона рублей

компания выдаст победителям конкурса «ОМК-Партнерство» в виде грантов на реализацию проектов.



Без благоустройства

Пятый конкурс «ОМК-Партнерство» должен вывести социальное волонтерство в Выксе на новый уровень



△ Эксперты представили конкурс в Выксе © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

● КОНКУРС

Валентина Морозова
Выкса

Старт новому конкурсу в Выксе торжественно дали 6 февраля. Участвовать в конкурсе могут некоммерческие организации, государственные и муниципальные учреждения, сотрудники Выксунского металлургического завода. Грантовую поддержку от ОМК в первую очередь получают волонтерские проекты, направленные на служение добровольцев в больницах, домах престарелых, социальных учреждениях, на помощь малоподвижным пожилым людям.

– В этом году мы переходим к социальному волонтерству: уходим от проектов по благоустройству и фокусируемся на помощи социально уязвимым группам населения. Очень важно, чтобы выксунцы помогали пожилым людям, детям-сиротам, стали волонтерами в больницах. Еще один акцент делаем на привлечении выксунцев к участию в федеральных программах, национальных проектах в сфере культуры и президентских грантах, – рассказала Ольга Миронова, руко-

▼ ЦИФРА

4 млн рублей ОМК направит на реализацию программы «ОМК-Партнерство» в Выксе в 2019 году.

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Заявки на конкурс принимаются до 31 марта, а победителей, которые получают гранты на воплощение своих идей, объявят 25 апреля. Организации могут рассчитывать на суммы до 250 тысяч рублей, проекты заводчан профинансируют в объеме до 50 тысяч рублей на один проект. Организаторы сохранили специальную номинацию для муниципальных учреждений и процедуру очной защиты для волонтерских проектов. Подробно о конкурсе «Территория ОМК» рассказывала в прошлом номере, а полезные документы можно найти на официальном сайте Объединенной металлургической компании.

дитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК.

Областные власти уже оценили вклад конкурса в развитие региона. Об этом говорил Сергей Тарасов, заместитель министра внутренней региональной и муниципальной политики Нижегородской области.

– Эта программа дает человеку возможность реализовать свой проект на родной земле. Многие жители, проявившие себя в рамках конкурса «ОМК-Партнерство», получают гранты и субсидии из регионального бюджета по программе поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций. Большое спасибо ОМК за серьезный вклад в развитие волонтерства и добровольчества как в Выксе, так и в регионе в целом, – сказал замминистра.

Неделя до ярмарки

● ДОБРО

Ольга Суданова
Чусовой

Чусовляне объявили о старте акции «С любовью в сердце».

Благотворительный фонд «ОМК-Участие» и Чусовской металлургической завод определили цель акции в этом году: собрать средства на строительство первой в городе специализированной игровой площадки для детей с особенностями в развитии. Новый комплекс планируется установить перед городским психологическим центром.

14 февраля в столовой № 26 пройдет «вкусная» ярмарка, где можно будет приобрести сладости и десерты. До события остается всего неделя, и организаторы акции приглашают заводчан присоединиться к его подготовке. Чтобы стать участни-

ком ярмарки, нужно приготовить любое лакомство – кексы, печенье, торты, пироги и так далее.

– О готовности помочь в подготовке сладкой ярмарки уже сообщил Совет ветеранов ЧМЗ. Подключаются и семьи, в которых воспитываются дети с особенностями здоровья, – рассказал Станислав Кернер, представитель фонда «ОМК-Участие» в Чусовом, ведущий специалист по общим вопросам ЧМЗ.

▼ КСТАТИ

Напомним, акцию «С любовью в сердце» фонд «ОМК-Участие» проводит каждый год в феврале во всех городах присутствия компании. Ранее «Территория ОМК» уже анонсировала ярмарки на арматурном заводе и «Трубодетали». Жители Благовещенска помогут семье Шамсутдиновых купить кресло-коляску для шестилетнего ребенка, а в Челябинске соберут деньги для семьи Ольги Кошмар, которая в результате внезапного недуга оказалась прикована к больничной койке.

Катались и забивали

● СПОРТ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Работники АТЗ днем спустились с горы, а ночью сыграли в футбол.

На минувших выходных работники АТЗ приняли участие в фестивале зимних видов спорта Snow Fest. На альметьевской горнолыжной базе «Ян» впервые прошли соревнования по скоростным спускам с горы на сноу-

борде и горных лыжах, а также лыжные гонки.

Специалист по съезду АТЗ Рустам Ахметзянов завоевал первое место в скоростном спуске с горы на сноуборде, показав лучший результат среди 23 спортсменов – 24,4 секунды. Начальник ТЭСЦ-1 Динар Газизуллин в лыжной гонке на 30 километров пробежал дистанцию за 2 часа 4 минуты.

Кроме того, в выходные футболисты АТЗ победили сборную управления «Татнефтегазпереработка» со счетом 5:3. Соревнования прошли в рамках городского турнира «Ночная лига».

Получили турдрайв

● ТУРИЗМ

Анастасия Давыдова
Выкса

Молодые металлурги ВМЗ взяли серебро на городском слете туристов.

В минувшие выходные на базе «Сосновый бор» прошел пятый зимний турслет Выксы. Выйти на соревнования решились шесть команд. Погода способствовала тому, чтобы туристы показали свой максимум. ВМЗ представляли две команды – сотрудники дирекции по материально-техническому обеспечению и активисты Совета молодых металлургов.

Участники соревновались на дистанции «Контрольно-турист-

ский маршрут» на лыжах, в биатлонной эстафете, участвовали в викторине и конкурсе снежных фигур, посвященных Году театра в России. Яркие впечатления оставила новая дистанция «Турдрайв», часть которой пришлось преодолеть на «ватрушках».

Команда «Молодые металлурги» показала лучший результат на дистанции «Контрольно-туристский маршрут», а также заняла второе место в «Турдрайве» и третье – в биатлонной эстафете и конкурсе снежных фигур. Победу в последней дисциплине одержали сотрудники ДМТО. В итоге у «Молодых металлургов» – второе место в общем зачете, команда дирекции по материально-техническому обеспечению – на четвертой строчке.



△ Дорога на пьедестал была непростой © АНАСТАСИЯ ДАВЫДОВА

Вылепят фантазии

● КОНКУРС

Надежда Горшенина
Чусовой

Чусовляне украсят территорию завода снежными и ледяными фигурами.

Смотр-конкурс «Зимние фантазии» на лучшее оформление прицеповой территории композициями из снега и льда посвящен 140-летию ЧМЗ. Обсудить свои идеи, замыслы и эскизы участники конкурса смогут на мастер-классах, которые проведет профессиональный художник Наталья Музафарова.

– Работники цехов получают возможность воплотить свои идеи,

поработать дружной командой и получить удовольствие не только от совместной работы, но и от творческого общения, – говорит Дмитрий Бородай, ведущий специалист отдела по связям с общественностью и общим вопросам ЧМЗ.

Напомним, подобный конкурс проводился на металлургическом заводе в 2001–2006 годах. Он родился из желания работников украсить территорию к Новому году. Если «Зимние фантазии – 2019» вызовут интерес у работников, то проведение конкурса станет традицией.

Оценивать снежные творения будет конкурсная комиссия под председательством управляющего директора ЧМЗ Владимира Кирзнера.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Побежали и помогли

Мама 13-летней Валерии, получившей поддержку в рамках акции «Кто бежит? Все бегут!», говорит спасибо всем участникам забега

ЗАМЕТКА ИЗ КОНВЕРТА

О благотворительном фонде «ОМК-Участие» мне рассказала Анна Серавкина – руководитель семейного центра «Family БУМ»...

Сама акция «Кто бежит? Все бегут!» была проведена на высшем уровне. В школах развесили коробочки с фотографией дочки для сбора денежных средств...

Очень довольна! Получила все в полной мере! Приобрели с дочкой отличную инвалидную коляску, продолжаем заниматься лечебной физкультурой...

Оксана Ахмерова, жительница Благовещенска

КСТАТИ

Кабинет лечебной физкультуры в семейном центре «Family БУМ» удалось открыть благодаря гранту конкурса «ОМК-Партнерство».

«А динозавров жалко!»

ОТКЛИК

Час потехи

/№ 4 (163) от 1 февраля 2019 года/

Активный, подвижный досуг избавляет от избыточной энергии и попутно развивает физические параметры, интеллектуальный же помогает укрепить надежду...

525:

Какое-то время назад был популярен пост геймера-родителя, который столкнулся с прелестями отцовства. Кормление, прогулки, подгузники – все это было для него в тягость...

КВВД:

Жизнь это не игра, хотя многие могут поставить равенство. Второй попытки не бывает. «И любая игра дает возможность расстаться с лишним временем»...



Сергей ДМИ:

У меня есть знакомый, для которого наркотиком стал пауэрлифтинг. Два дня без штанги – все, уныл и скучен. Еще одна особа при любом удобном случае стихи бросается писать...

54:

Вся наша жизнь – игра. Почти с самого рождения человек познает мир через игру, игра сопровождает его на протяжении всей жизни...

Валерий:

Да, а динозавров жалко. Заигрались. Головы не поднимали. Тут на них камень сверху и бросили. Ради шутки. А оно вон как обернулось.

ВОПРОС-ОТВЕТ



О переподготовке и трудоустройстве

Хотелось бы задать вопрос сотрудникам отдела по подбору персонала. Может ли диплом НГТУ о переподготовке специалиста при устройстве на работу конкурировать с дипломом о высшем образовании?

При подборе персонала на вакансии инженерно-технических работников обязательным условием является наличие высшего образования. Преимущественным правом обладает кандидат, имеющий профильное высшее образование.

Однако для полного ответа на ваш вопрос нужна более подробная информация. Просим вас предоставить документы об образовании и информации о планируемой переподготовке.

/Татьяна Юшерева, начальник отдела по подбору персонала ВМЗ/

О странной агитации

Кто придумал лозунг «Надоело держаться за работу – выпей перед началом рабочего дня»? Да еще и плакаты разместили. Это же равносильно тому, как если бы сказали «Надоело жить – прыгни с пятого этажа».

Благодарим за вопрос! Отметим, вы не единственный, у кого такой подход к агитации вызвал недоумение и раздражение. Это значит, что инструменты, которые лежат в основе этого подхода (а именно – технологии агрессивной рекламы), работают.

Для справки: цель агрессивной рекламы – вызвать эмоциональное потрясение у людей. Очень важно, чтобы эмоции были, а с каким знаком – положительным или отрицательным – не имеет значения. Важно сделать шаг, который спровоцирует людей на обсуждение и вызовет определенный резонанс.

/Илья Фимин, начальник отдела по организации корпоративных мероприятий и взаимодействию с государственными структурами ВМЗ/

О лыжной трассе

Подскажите, почему перестали содержать лыжную трассу на базе отдыха в селе Ближне-Песочное? Трасса завалена валезжником, ее не «накатывают» с помощью техники, как это делали раньше. На базу отдыха больше не ездим.

Лыжная трасса протяженностью 1,5 километра, которая проходит по территории базы отдыха «Металлург», соответствует всем требованиям для зимних и летних видов спорта, в частности для катания на лыжах и роллерах. Трасса освещена, своевременно очищается, зимой здесь прокладывается лыжня.

/Оксана Матвеева, директор базы отдыха «Металлург»/

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



АНОНС

Как не стать жертвой вируса?

Читайте в следующем номере газеты.

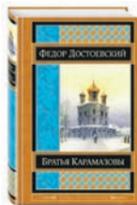
**ФОТОКОНКУРС****Сказка в парке**

Фото из заснеженного выксунского парка прислала Мария Лаврентьева, специалист по закупкам ВМЗ. «Наш парк в любое время года выглядит сказочно. Так хочется возвращаться туда вновь и вновь, чтобы любоваться этой красотой», – написала автор снимка.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ**Книга****Федор Достоевский. «Братья Карамазовы»**

Рекомендует Татьяна Бондаренко, начальник отдела по системе менеджмента качества ЧМЗ



«Хочешь понять Россию – прочти Достоевского. Именно так я бы охарактеризовала тот вклад, что внес в наследие русской литературы этот гениальный писатель. Мы все изучали его труды в школе, но вряд ли отдавали себе отчет, насколько они ценны. А до понимания произведений Достоевского в столь юном возрасте, наверное, дошли лишь единицы. На мой взгляд, его произведения – для читателей старше тридцати, когда уже есть небольшой жизненный опыт и сознание не делит мир лишь на черное и белое.

Все произведения Федора Михайловича, безусловно, гениальны, но для меня роман «Братья Карамазовы» – особенное произведение. Оно настолько всеобъемлюще и точно описывает, если можно так сказать, менталитет русского человека, что прочитав его, проникаешь в самую сущность. Читая этот роман, приобретаешь некую зрелость, в некотором смысле взрослеешь. Фактически это сравнимо с ситуацией, когда общаешься со своими предками, поколением намного старше тебя. И чем лучше ты знаешь их, тем лучше понимаешь себя.

Мудрость, заложенная в «Братьях Карамазовых», вполне применима к нашему времени, а ситуации, которые описаны в романе, один в один можно спроецировать на современную жизнь россиян. Ценность еще и в том, что приходишь к этому пониманию самостоятельно, по ходу чтения. Роман однозначно перевернет ваше сознание и сделает вас хоть чуточку, но лучше.

АФИША | февраль**Выкса**

Выставки в музее истории завода
«Новогодний натюрморт». Работы выксунских художников.
«Метрополис. Выкса». Работы Владимира Селезнева. «Архивы кунсткамеры» и «Картины-призраки» (Санкт-Петербург).

Мастер-классы в музее истории завода
10 февраля – сувенир ко Дню святого Валентина «Влюбленный кот».
17 февраля – открытка ко Дню защитника Отечества.

Балет в ДК имени Лепсе
11 февраля, 19:00 – «Щелкунчик».

Тур выходного дня на базе отдыха «Металлург»
15–17 февраля – «Выходные для влюбленных».
22–24 февраля – «Праздник настоящих мужчин».

Альметьевск

Концерт
25 февраля, 19:00 – Надежда Кадышева и ансамбль «Золотое кольцо». ДК «Нефтьче».

Чусовой

Спортивные события
9 февраля, 12:00 – «Лыжня России». Лыжная база «Металлург».
9 февраля, 10:00 – открытый турнир по волейболу среди женских команд на призы управляющего директора ЧМЗ. СОК «Чусовской».
10 февраля, 10:00 – первенство ЧМЗ по лыжным гонкам в рамках спартакиады. Лыжная база «Металлург».
10 февраля, 10:00 – военно-спортивная игра «Морские дьяволы – 7». СОК «Чусовской».
10 февраля, 14:00 – открытое первенство КДЮСШ «Ермак» по баскетболу. СОК «Чусовской».

Культурные события
8–28 февраля – выставка «Наша служба и опасна, и трудна». Краеведческий музей.

10 февраля, 14:00 – открытие выставки «Живописный вояж» (картины художников Горнозаводска). Чусовской центр культурного развития.
17 февраля, 12:00 – открытый фестиваль патриотической песни «Россия в сердце моем». Культурно-деловой центр.

Благовещенск

«Самая влюбленная пара»
14 февраля, 18:00 – конкурс среди предприятий Благовещенска. Городской ДК.

«Мнимый больной»
24 февраля, 18:00 – спектакль, русский драмтеатр (Уфа).

Челябинск

Концерты
9 февраля, 19:00 – Иван Абрамов (StandUp). Конгресс-холл ЦМТ.
12 февраля, 18:30 – Олег Митяев. Зал имени Прокофьева.
14 февраля, 19:00 – Филипп Киркоров. Театр оперы и балета.
14 февраля, 19:00 – Лариса Рубальская. ДК железнодорожников.

Спектакли в театре драмы
10 февраля, 17:00 – «Земля Эльзы».
12 февраля, 18:30 – «Простые истории».
13 февраля, 18:00 – «Пять вечеров».
13 февраля, 19:00 – «Авантюристы поневоле». Гастроли.
14 февраля, 18:30 – «Старые песни о главном». Гастроли.

Спектакли в театре оперы и балета
9 февраля, 18:00 – «Князь Игорь».
10 февраля, 18:00 – «Ида» («Любовь и страсть Иды Рубинштейн»)
12 февраля, 19:00 – «Ловушка для мужа».



13 февраля, 18:30 – «Лебединое озеро».

Спектакли в Молодежном театре
14 февраля, 18:00 – «Валентинов день».

Спектакли в Камерном театре
11 февраля, 19:00 – «Наружное видение», Моца Мемогу, «Год без любви». Театр современного танца.
13 февраля, 18:00 – «Москва – Петушки».

14 февраля, 18:00 – «Распутник».

Спектакли в Новом художественном театре
12 февраля, 18:00 – «Нос в белую ночь».
13 февраля, 18:00 – «Триптих для одной актрисы».

Спектакли в ДК железнодорожников
13 февраля, 19:00 – «Шикарная свадьба». Гастроли.

RoboStars
26 января – 24 февраля – фестиваль роботов. ТВК «Калибр».

Выставка в Молодежном театре
«Трансформация великих». Вариации на тему известных картин от молодых художников.